



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**

ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330

INDICE:

PÁGINA

MISIÓN:	3
VISIÓN:	3
FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	4
SUBFUNCIÓN: 3.1.2 ASUNTOS LABORALES EN GENERAL	4

PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO.....	4
FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS.....	5
INDICADORES DE RESULTADOS	
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS	
COMPARATIVO-PRESUPUESTO DEVENGADO	
ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL	
GLOSARIO	



ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330

ANEXOS

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (PTO2026-53)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2026-54)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2026-54.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (PTO2026-56).



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330

MISIÓN:

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la entidad.

VISIÓN:

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330

FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

SUBFUNCIÓN: 3.1.2 ASUNTOS LABORALES EN GENERAL

OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN

Proyectos de Gasto Corriente

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Chiapas con prosperidad compartida.	4.1 Desarrollo compartido para la transformación.	4.1.4 Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida.	020 Programa de Igualdad, Inclusión y Transversalidad de Género.

Programa de Fortalecimiento a la Igualdad e Inclusión de Género.

Tiene como propósito lograr una óptima integración laboral de los servidores públicos, mediante la implementación y el fortalecimiento de acciones que promuevan la igualdad e inclusión de género.

Como parte del Programa Permanente de Formación y Capacitación se han llevado a cabo acciones de capacitación y difusión de temas en derechos laborales con énfasis en perspectiva de género e inclusión en el cual se ha procurado la participación de los servidores públicos del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.

Para el fortalecimiento del Programa Permanente se realizó un taller presencial denominado *Igualdad e Inclusión de Género en el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer*, impartido por el titular de la Unidad de Enlace de Género y el Comité coordinador de dicha unidad, con el cual se logró fortalecer la formación de 50 servidores públicos (32 mujeres y 18 hombres) en temas de respeto, equidad y no discriminación en materia de igualdad e inclusión de género.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330

De igual, forma en acciones de difusión, se llevaron a cabo tres campañas temáticas digitales denominadas *Igualdad, Perspectiva de género y Lenguaje inclusivo* a través de las pantallas informativas y mediante las redes sociales oficiales con acceso para los servidores públicos y usuarios de los servicios que presta el Centro de Conciliación Laboral, con lo que se contribuye al fortalecimiento de la cultura institucional basada en el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la prevención de conductas contrarias dichos principios.

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Chiapas con prosperidad compartida.	4.1 Desarrollo compartido para la transformación.	4.1.4 Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida.	091 Programa de Atención a conflictos laborales.

Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas.

Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, se llevaron a cabo **1,815** notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir a la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.

De igual forma se otorgaron **2,314** asesorías a personas trabajadoras y empleadoras mediante las cuales se proporcionó información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que beneficien a trabajadores y empleadores.

Con estas acciones se beneficiaron **3,602** personas adultas (**1,335** mujeres y **2,267** hombres).



CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE CHIAPAS
GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2025

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**

ANÁLISIS FUNCIONAL AL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

2.1.1.2.1.330



CP. Juan Carlos Díaz Gutiérrez
Delegado Administrativo



Lic. Jhoana Alexandra Núñez Clemente
Responsable de Recursos Financieros,
Contabilidad y Planeación

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

CLAVE DEL PROYECTO	OBJETIVO / META DE DESARROLLO SOSTENIBLE	SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS				PRESUPUESTO APROBADO (PESOS)	PRESUPUESTO MODIFICADO (PESOS)	PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS								
				PROGRAMA ANUAL	MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM/ MODIF.				MUNICIPIO	LOCALIDAD	MUJER	HOMBRE	PERSONA				
ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																			
ASUNTOS LABORALES GENERALES											19 703 173.35	19 892 928.81	3 546 858.14						
PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:																			
G001	5.1	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO						12 000.00	12 000.00	0.00	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	32	16	50				
		Porcentaje de Programa Permanente de Formación y Capacitación	Documento	1.00	1.00	0.00	0.00												
		Porcentaje de campaña temática digital	Campaña	12.00	12.00	3.00	25.00												
		Porcentaje de talleres presenciales	Curso	2.00	2.00	1.00	50.00												
A001	8.8	FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL EN EL ESTADO DE CHIAPAS						19 691 173.35	19 870 928.81	3 546 858.14	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	1 335	2 267	3 602				
		Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación	Notificación	4 665.00	4 665.00	1 815.00	38.91												
		Porcentaje de asesorías de convenios de conciliación	Asesoría	5 464.00	5 464.00	2 314.00	42.35												

A A A

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2026

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
0.00	Social	5	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	5.1	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	<p>Programa de Fortalecimiento a la igualdad e inclusión de género .</p> <p>Como parte del Programa Permanente de Formación y Capacitación se han llevado a cabo acciones de capacitación y difusión de temas en derechos laborales con énfasis en perspectiva de género e inclusión en el cual se ha procurado la participación de los servidores públicos del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.</p> <p>Para el fortalecimiento del Programa Permanente se realizó un taller presencial denominado <i>Igualdad e Inclusión de Género en el marco de la celebración del Día Internacional de la Mujer</i>, impartido por el titular de la Unidad de Enlace de Género y el Comité coordinador de dicha unidad, con el cual se logró fortalecer la formación de 50 servidores públicos (32 mujeres y 18 hombres) en temas de respeto, equidad y no discriminación en materia de igualdad e inclusión de género.</p> <p>De igual forma en acciones de difusión, se llevaron a cabo tres campañas temáticas digitales denominadas Igualdad, Perspectiva de género y Lenguaje inclusivo a través de las pantallas informativas y mediante las redes sociales oficiales con acceso para los servidores públicos y usuarios de los servicios que presta el Centro de Conciliación Laboral, con lo que se contribuye al fortalecimiento de la cultura institucional basada en el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la prevención de conductas contrarias dichos principios.</p>
3 546 858.14	Económico	8	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	<p>Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas.</p> <p>Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, se llevaron a cabo 1,815 notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir a la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.</p> <p>De igual forma se otorgaron 2,314 asesorías de convenios de conciliación a personas trabajadoras mediante la cuales se proporcionó información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que benefician a trabajadores y empleadores.</p> <p>Con estas acciones se beneficiaron 3,602 personas adultas (1,335 mujeres y 2,267 hombres).</p>



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2026**

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	

3 546 858.14 TOTAL DEVENGADO





CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE CHIAPAS
"Cobertura de Cobranza
2018 - 2019"

**PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2026**

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

FUNCIÓN: ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

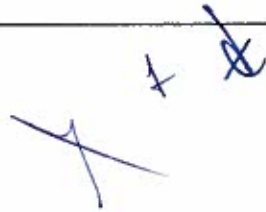
PRESUPUESTO (Pesos)			
APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	
		MONTO	%
19 703 173.35	19 882 928.81	179 755.46	0.9

CONCEPTO	INTEGRACIÓN DE VARIACIÓN	RAZONES
Ampliaciones:	179 755.46	La ampliación corresponde a homologación de sueldos 2026 así como para cubrir cubrir erogaciones de la partida 33801 por concepto servicios de vigilancia del proyecto <i>Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas</i> .
Reducciones:	0.00	
TOTAL	179 755.46	

FA

COMPARATIVO DEL PRESUPUESTO DEVENGADO
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO 2026

FUNCIÓN	PRESUPUESTO DEVENGADO		VARIACIÓN	
	Marzo 2025	Marzo 2026	PRESUPUESTO	JUSTIFICACIÓN
GASTO TOTAL	3 288 438	3 546 858	258 420	
GOBIERNO	0	0	0	
LEGISLACIÓN				
JUSTICIA				
COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
RELACIONES EXTERIORES				
ASUNTOS FINANCIEROS Y HACIENDARIOS				
ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR				
OTROS SERVICIOS GENERALES				
DESARROLLO SOCIAL	0	0	0	
PROTECCIÓN AMBIENTAL				
VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD				
SALUD				
RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES				
EDUCACIÓN				
PROTECCIÓN SOCIAL				
DESARROLLO ECONÓMICO	3 288 438	3 546 858	258 420	
ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	3 288 438	3 546 858	258 420	La variación positiva se debe a una mayor erogación de recursos debido a la homologación de sueldos 2026 así como en las partidas que son necesarias para el funcionamiento del ente público tales como servicios de vigilancia y servicios básicos.
AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA				
COMBUSTIBLE Y ENERGÍA				
TRANSPORTE				
COMUNICACIONES				
TURISMO				
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				
OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS				
OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	0	0	0	
TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA				
TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO				
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES				



**ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2026**



ENTE PÚBLICO: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

FUNCIÓN / SUBFUNCIÓN	EJE / TEMA / POLÍTICA / CAPÍTULO	PRESUPUESTO DE EGRESOS							
		APROBADO	AMPLIACIONES / REDUCCIONES	MODIFICADO	MINISTRADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO
	TOTAL	19 703 173	179 755	19 882 929	4 078 319	3 611 720	3 546 858	3 403 942	3 403 942
	4.1	19 703 173	179 755	19 882 929	4 078 319	3 611 720	3 546 858	3 403 942	3 403 942
Asuntos económicos, comerciales y laborales en general									
Asuntos Laborales Generales	4.1.4	19 703 173	179 755	19 882 929	4 078 319	3 611 720	3 546 858	3 403 942	3 403 942
	1000	16 897 333	127 768	16 825 100	3 311 857	2 993 817	2 993 817	2 906 894	2 906 894
	2000	995 962	0	995 962	294 482	249 132	184 270	128 276	128 276
	3000	2 009 859	51 988	2 061 847	471 980	368 771	368 771	368 771	368 771

Handwritten signature or initials in blue ink.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026-53

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Página 1 de 3

ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.								
Visión								
Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.								
COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO								
Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
				TOTALES	19,703,173.35	19,882,928.81	3,546,858.14	17.84
3				Desarrollo Económico	19,703,173.35	19,882,928.81	3,546,858.14	17.84
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	19,703,173.35	19,882,928.81	3,546,858.14	17.84
		2		Asuntos Laborales Generales	19,703,173.35	19,882,928.81	3,546,858.14	17.84
			1	Asuntos Laborales Generales	19,703,173.35	19,882,928.81	3,546,858.14	17.84

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	01	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	08	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
3		Economía moral y trabajo
	02	Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones económicas de los mercados laborales regionales y locales.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - MARZO

PTO2026-53

Página 2 de 3

Fecha de corte: 31-marzo-2026
Fecha de impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal														
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción										
4	1	04	01	Chiapas con Prosperidad Compartida Desarrollo compartido para la transformación. Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida. Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo.										
Estrategias del Plan Estatal														
Clave Alineación PED		No. Est.	Descripción											
410401		03	Fomentar el empleo digno, mediante la mejora de las condiciones generales de trabajo para la estabilidad laboral.											
		02	Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementar la empleabilidad.											
Programa Sectorial														
Programa	Clave Alineación		Descripción											
F	302410401		Desarrollo Económico y Transformador											
Objetivos Estratégicos														
No. Obj.	Clave Alineación		Descripción											
1	302410401F		Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.											
Indicadores Estratégicos														
No. Obj.	No. Ind.	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cuantitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Convenio	Porcentaje de conciliaciones laborales	Número de conciliaciones efectuadas / Total de conciliaciones programadas	2026 7,348.00	7,348.00	7,348.00	1,837.00	1,837.00	1,837.00	1,837.00	168.59%	42.15%
							3,097.00	3,097.00	0.00	0.00	0.00			
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación	Número de notificaciones realizadas / Total de notificaciones programadas	2026 3,205.00	4,665.00	4,665.00	1,166.00	1,166.00	1,166.00	1,167.00	155.66%	38.91%
							4,665.00	1,166.00	1,166.00	1,166.00	1,167.00			
							1,815.00	1,815.00	0.00	0.00	0.00			

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - MARZO

PTO2026-53

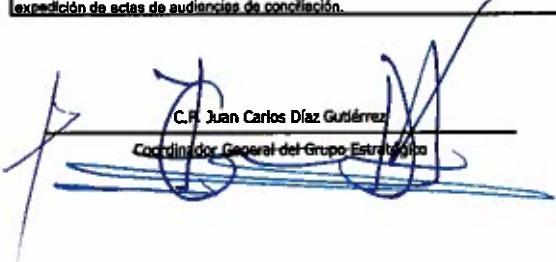
Página 3 de 3

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgar el servicio de conciliación laboral en el estado, apoyando la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador así como brindar asesorías en temas de conciliación laboral que permitan lograr acuerdos o convenios de conciliación. De igual forma brindar el seguimiento en los procesos de conciliación en los que se intervenga hasta la expedición de actas de audiencias de conciliación.	Personas trabajadoras y empleadoras.



C.F. Juan Carlos Díaz Gutiérrez
Coordinador General del Grupo Estratégico



Lic. Sandra Edith Gutiérrez Ochoa
Titular del Ente Público



Lic. Jhoana Alexandra Núñez Clemente
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE
ENERO - MARZO

PTO2026_54.1

Página 1 de 2

Fecha de corte: 31 de marzo de 2026
Fecha de impresión: 28 de abril de 2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Clave y Nombre del Proyecto	Tipo / Cant.	Programado Modificado Alcanzado									Presupuesto	
		Zona		Origen de la Población		Marginal					Aprobado	Modificado
		Urbana	Rural	Mestizo	Indígena	Muy Alta	Alta	Medio	Baja	Muy Baja	Devengado	
Total												\$19,703,173.35 \$19,882,928.81 \$3,546,858.14
Proyecto: 013121F02001C02G001 Programa de fortalecimiento a la igualdad e inclusión de género												\$12,000.00 \$12,000.00 \$0.00
	Mujer (Personas adultas)											
	33	33	0	33	0	0	0	0	0	0	33	
	33	33	0	33	0	0	0	0	0	0	33	
	32 ✓	32	0	32	0	0	0	0	0	0	32	
	Hombre (Personas adultas)											
	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	19	
	19	19	0	19	0	0	0	0	0	0	19	
	18 ✓	18	0	18	0	0	0	0	0	0	18	
Proyecto: 013121F09101C05A001 Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas												\$19,691,173.35 \$19,870,928.81 \$3,546,858.14
	Mujer (Personas adultas)											
	1,200	1,200	0	1,200	0	0	50	0	0	0	1,150	
	1,200	1,200	0	1,200	0	0	50	0	0	0	1,150	
	1,335 ✓	1,335	0	1,335	0	0	50	0	0	0	1,285	
	Hombre (Personas adultas)											
	800	800	0	800	0	0	50	0	0	0	750	
	800	800	0	800	0	0	50	0	0	0	750	
	2,667 ✓	2,667	0	2,667	0	0	50	0	0	0	2,617	



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE
ENERO - MARZO

PTO2026_54.1

Página 2 de 2

Fecha de corte: 31 de marzo de 2026
 Fecha de impresión: 28 de abril de 2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Clave y Nombre del Proyecto	Tipo / Cant.	Programado									Prestupuesto
		Modificado									Aprobado
		Alcanzado									Modificado
		Zona		Origen de la Población		Marginal					Devengado
Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Medio	Bajo	Muy Bajo			
Total											\$19,703,173.35 \$19,882,928.81 \$3,546,858.14


 C.P. Juan Carlos Díaz Gutiérrez
 Coordinador General del Grupo Estratégico


 Lic. Jhoana Alejandra Núñez Cemente
 Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026-54

Página 1 de 2

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE

ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Numerador	AVANCES			Tipo y Descripción Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto		
		Modificado (C)					Meta Tris. (D / C) %	Efic. del Ejec. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado		
		Alcanzada (D)										Modificado		
		Trimestre										Devengado		
		1	2	3	4									
Total											\$19,703,173.35	\$19,882,928.81	\$3,546,858.14	
Proyecto: 013121F02001C02G001 Programa de fortalecimiento a la igualdad e inclusión de género											\$12,000.00	\$12,000.00	\$0.00	
Componente Programa de formación y capacitación permanente de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión. Porcentaje de programa permanente de formación y capacitación	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	Gestión / Eficiencia	2026			
		0.00	0.00	0.00	1.00	1.00				Documento		1.00		
		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00								
Actividad Campaña digital temática en igualdad, perspectiva de género y lenguaje inclusivo. Porcentaje de campaña temática digital	12.00	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	100.00	100.00	25.00	Gestión / Eficacia	2026			
		3.00	3.00	3.00	3.00	12.00				Campaña		12.00		
		3.00	0.00	0.00	0.00	3.00								
Ciclo de talleres presenciales en temas de igualdad e inclusión de género Porcentaje de talleres presenciales	2.00	1.00	0.00	0.00	1.00	2.00	100.00	100.00	50.00	Gestión / Eficiencia	2026			
		1.00	0.00	0.00	1.00	2.00								
		1.00	0.00	0.00	0.00	1.00				Curso		2.00		
Proyecto: 013121F09101C05A001 Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas												\$19,691,173.35	\$19,870,928.81	\$3,546,858.14
Componente Notificaciones de audiencias de conciliación entregadas. Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	4,665.00	1,166.00	1,166.00	1,166.00	1,167.00	4,665.00	155.66	155.66	38.91	Gestión / Eficiencia	2026			
		1,166.00	1,166.00	1,166.00	1,167.00	4,665.00				Notificación		4,665.00		
		1,815.00	0.00	0.00	0.00	1,815.00								
Actividad														



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PTO2026-54

Página 2 de 2

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE

ENERO - MARZO

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Numerador	AVANCES			Tipo y Designación Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto	
		Modificado (C)					Nota Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Nota Ind. (D / A) %			Aprobado	
		Alcanzado (D)										Modificado	
		Trimestre										Devengado	
1	2	3	4										
Total											\$19,703,173.35	\$19,882,928.81	\$3,546,858.14
Asesorías de convenios de conciliación.	5,464.00	1,366.00	1,366.00	1,366.00	1,366.00	5,464.00	169.40	169.40	42.35	Gestión / Eficiencia	2026		
Porcentaje de asesorías de convenios de conciliación		1,366.00	1,366.00	1,366.00	1,366.00	5,464.00				Asesoría	5,464.00		
		2,314.00	0.00	0.00	0.00	2,314.00							

C.F. Juan Carlos Díaz Gutiérrez

Coordinador General del Grupo Estratégico

Lic. Johana Alexandra Núñez Clemente

Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
ENERO - MARZO

PTO2026-56

Página 1 de 2

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto	
		Modificado (C)					Meta Tric. (D / C) %	Efic. del Ejec. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	Devengado
		Alcanzado (D)										Modificado	
		Trimestre											
		1	2	3	4								
Total												\$19,703,173.35 \$19,882,928.81 \$3,546,858.14	
Programa: 020 Programa de Igualdad, Inclusión y transversalidad de género												\$12,000.00 \$12,000.00 \$0.00	
Fin Contribuir al impulso de la igualdad e inclusión de género.													
Porcentaje de servidores públicos participantes.	52.00	52.00	0.00	0.00	52.00	104.00	100.00	100.00	100.00	Gestión / Eficiencia	2026		
		52.00	0.00	0.00	52.00	104.00				Persona	52.00		
		52.00	0.00	0.00	0.00	52.00							
Propósito Fortalecer la formación de los servidores públicos en temas de igualdad e inclusión de género.													
Porcentaje de servidores públicos beneficiados.	52.00	52.00	0.00	0.00	52.00	104.00	100.00	100.00	100.00	Gestión / Eficiencia	2026		
		52.00	0.00	0.00	52.00	104.00				Persona	4.00		
		52.00	0.00	0.00	0.00	52.00							
Programa: 091 Programa de atención a conflictos laborales												\$19,691,173.35 \$19,870,928.81 \$3,546,858.14	
Fin Contribuir a una justicia laboral óptima y efectiva a través de la conciliación llegando a acuerdos que beneficien a las partes.													
Porcentaje de solicitudes de conciliación.	7,300.00	1,825.00	1,825.00	1,825.00	1,825.00	7,300.00	118.79	118.79	29.70	Gestión / Eficiencia	2026		
		1,825.00	1,825.00	1,825.00	1,825.00	7,300.00							
		2,168.00	0.00	0.00	0.00	2,168.00				Documento	7,300.00		
Propósito Lograr la resolución de conflictos laborales por medio de la acción conciliatoria.													
Porcentaje de trabajadores que logran un acuerdo conciliatorio.	4,718.00	1,180.00	1,180.00	1,179.00	1,179.00	4,718.00	109.15	109.15	27.30	Gestión / Eficiencia	2026		
		1,180.00	1,180.00	1,179.00	1,179.00	4,718.00				Persona	4,718.00		
		1,288.00	0.00	0.00	0.00	1,288.00							

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
ENERO - MARZO

PTO2026-56

Página 2 de 2

Fecha de corte: 31-marzo-2026

Fecha de Impresión: 28-abril-2026

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto					
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	Modificado	Orengado			
		Alcanzado (D)										1			2	3	4
		Trimestre															
Total											\$19,703,173.35	\$19,882,928.81	\$3,546,858.14				

C.P. Juan Carlos Díaz Gutiérrez
Ejecutivo General del Grupo Estratégico

Lic. Johana Alexandra Gómez Clemente
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo