



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.330

INDICE:

PÁGINA

MISIÓN:	3
VISIÓN:	3
FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL.....	4
SUBFUNCIÓN: 3.1.2 ASUNTOS LABORALES EN GENERAL.....	4
PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:	
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO.....	4
FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS.....	5
PROYECTOS DE INVERSIÓN:	
PROYECTO PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL PARA EL ESTADO DE CHIAPAS.....	6
FORTALECIMIENTO Y/O MEJORA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL PARA EL ESTADO DE CHIAPAS EN LAS SEDES TUXTLA Y TAPACHULA.....	7
INDICADORES DE RESULTADOS	
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS	
COMPARATIVO-PRESUPUESTO DEVENGADO	



2.1.1.2.1.330

ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL

GLOSARIO

ANEXOS

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (PTO2025-53)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2025-54)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2025-54.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE INVERSIÓN (PTO2025-55)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE INVERSIÓN (PTO2025-55.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (PTO2025-56).



2.1.1.2.1.330

MISIÓN:

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la entidad.

VISIÓN:

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.330

FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

SUBFUNCIÓN: 3.1.2 ASUNTOS LABORALES EN GENERAL

OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN

Proyectos de Gasto Corriente

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Chiapas con prosperidad compartida.	4.1 Desarrollo compartido para la transformación.	4.1.4 Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida.	020 Programa de Igualdad, Inclusión y Transversalidad de Género.

Programa de Fortalecimiento a la Igualdad e Inclusión de Género.

Tiene como propósito lograr una óptima integración laboral de los servidores públicos, mediante la implementación y el fortalecimiento de acciones que promuevan la igualdad e inclusión de género.

Como parte del plan de fortalecimiento a la igualdad de género se realizaron dos cursos de capacitación denominados *Inclusión laboral en la administración pública* y *Comunicación institucional con perspectiva de género* impartidos por la Coordinación General de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas, con el cual se logró fortalecer la formación de **43** servidores públicos (**28** mujeres y **15** hombres) en temas de igualdad e inclusión de género.

De igual, forma se llevó a cabo el curso de certificación en materia de **Conciliación/Mediación Laboral con enfoque en Igualdad de Género** impartido por el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), lográndose **cuatro** certificaciones para **dos** servidoras públicas, con lo que se fortalece los perfiles técnicos, profesional y ético en temas de igualdad e inclusión de género.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.330

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Chiapas con prosperidad compartida.	4.1 Desarrollo compartido para la transformación.	4.1.4 Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida.	091 Programa de Atención a conflictos laborales.

Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas.

Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, se realizaron **6,458** asesorías de convenios de conciliación a personas trabajadoras, otorgándoles información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que beneficien a trabajadores y empleadores.

Buscando una solución favorable entre las partes y respetando el derecho de las mismas, se llevaron a cabo **5,055** notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir a la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.

Con estas acciones se beneficiaron **10,822** personas adultas (**4,192** mujeres y **6,630** hombres).



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.330

Proyectos de Inversión

Proyecto para el Fortalecimiento del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas.

Tiene como propósito contar con oficinas adecuadas en dimensiones y equipamiento para fortalecer las actividades de audiencias de conciliación prejudicial y administrativas, logrando con esto una mejor atención a trabajadores y empleadores.

Con el objetivo de proporcionar una mejor atención a los trabajadores y empleadores, se llevaron a cabo la suscripción de dos convenios: *Convenio Marco de Colaboración interinstitucional para la planeación, programación, presupuesto y contratación de las obras y/o servicios*; y el *Convenio Específico de colaboración interinstitucional para ejecución de la obra consistente en la construcción de las oficinas del Centro de Conciliación Laboral Sede Palenque*.

Derivado de lo anterior y con el objetivo de contar con espacios adecuados se llevó a cabo la construcción de las oficinas del Centro de Conciliación Laboral Sede Palenque en la cual se consideraron los siguientes espacios: tres salas de conciliación, una sala de juntas, dos salas de espera, cuatro baños, seis oficinas administrativas, site para servidores, desayunoador y área de archivo.

De igual forma se llevó a cabo el equipamiento de las instalaciones construidas con mobiliario (Un conjunto ejecutivo peninsular, una mesa de consejo oval base rectangular, 10 archiveros verticales de cuatro gavetas, 10 anaqueles metálicos, un sillón ejecutivo, tres mesas de juntas circulares, 10 sillas operativas respaldo en malla, 24 sillas fijas de visita, 10 escritorios rectangulares secretariales, seis bancas tipo aeropuerto de tres plazas, dos sillones de visita base de trineo, dos enfriadores y calentadores de agua, 10 mini split inverter, 10 extintores de 9 kg, cinco cámaras tipo domo); equipos de cómputo (Siete computadoras de escritorio, cuatro computadoras portátil, tres impresoras multifuncionales a color tinta continua, dos impresoras multifuncionales láser monocromáticos, un switch administrable capa tres de 24 puertos) y tecnologías de la información (Licencias antivirus y Office Home Bussines) para llevar a cabo satisfactoriamente las actividades del Centro de Conciliación Sede Palenque.

Con estas acciones se beneficiaron **1,800** personas adultas (**918** mujeres y **882** hombres).



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.330

Fortalecimiento y/o mejora del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas en las Sedes Tuxtla y Tapachula

Con el propósito de contar con equipamiento adecuado para fortalecer las actividades de audiencias de conciliación prejudicial y administrativas, logrando con esto una mejor atención a trabajadores y empleadores.

Se llevó a cabo el fortalecimiento del mobiliario (24 diademas con micrófono inalámbrico, 24 cámaras web con micrófono y luz led, ocho libreros con 2 puertas, una mesa de juntas redonda, un módulo de recepción, 14 sillones de visita base trineo, 17 sillones ejecutivos, un tandem fly tres plazas, cinco tandem fly cuatro plazas, seis minisplit inverter, dos televisores de 65 pulgadas, un conmutador IP PBX, nueve teléfonos IP grado carrier, cinco extintores portátiles de 9 kgs para PQS); equipo de cómputo (14 computadoras de escritorio, 10 computadoras portátiles, una computadora Desktop con monitor teclado y mouse, tres impresoras multifuncionales láser blanco y negro, 10 escáneres de escritorio duplex, 12 impresoras multifuncionales inyección de tinta, 27 no break RUPR 208 1000 wats) y tecnologías de la información (Licencias antivirus y Office Home Bussines) para llevar a cabo satisfactoriamente las actividades de conciliación prejudicial en los Centros de Conciliación Sedes Tuxtla y Tapachula.

Con estas acciones se beneficiaron 10,300 personas adultas (4,000 mujeres y 6,300 hombres).


CP. Juan Carlos Díaz Gutiérrez
Delegado Administrativo


CP. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez
Responsable de Recursos Financieros,
Contabilidad y Planeación

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

OBJETIVO / CLAVE DEL PROYECTO	META DE DESARROLLO SOSTENIBLE	SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS				PRESUPUESTO APROBADO (PESOS)	PRESUPUESTO MODIFICADO (PESOS)	PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS							
				PROGRAM. ANUAL	MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM. MODIF.				MUNICIPIO	LOCALIDAD	MUJER	HOMBRE	PERSONA			
ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
ASUNTOS LABORALES GENERALES											17 379 369.00	25 654 447.18	25 287 715.93					
PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:																		
G001	5.5	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO						12 000.00		0.00	Coertura Estatal	Coertura Estatal	28	15	43			
		Porcentaje de certificaciones	Certificado	4.00	4.00	4.00	100.00											
		Porcentaje de cursos de capacitación	Curso	2.00	2.00	2.00	100.00											
A001	8.8	FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL EN EL ESTADO DE CHIAPAS						17 367 369.00	19 089 659.01	18 722 927.76	Coertura Estatal	Coertura Estatal	4 192	6 630	10 822			
		Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación	Notificación	3 205.00	3 205.00	5 055.00	157.72											
		Porcentaje de asesorías de convenios de conciliación	Asesoría	3 000.00	3 000.00	6 458.00	215.27											
PROYECTOS DE INVERSION:																		
D001	8.8	PROYECTO PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL PARA EL ESTADO DE CHIAPAS						0.00	4 935 588.95	4 935 588.95	Coertura Estatal	Coertura Estatal	918	882	1 800			
		Porcentaje de equipamiento logrado	Equipamiento	1.00	1.00	1.00	100.00											
		Porcentaje de construcción de oficinas	Obra	1.00	1.00	1.00	100.00											
		Porcentaje de convenios realizado	Convenio	2.00	2.00	2.00	100.00											
D002	8.8	FORTALECIMIENTO Y/O MEJORA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL PARA EL ESTADO DE CHIAPAS EN LAS SEDES TUXTLA Y TAPACHULA						0.00	1 629 199.22	1 629 199.22	Coertura Estatal	Coertura Estatal	4 000	6 300	10 300			
		Porcentaje de equipamiento logrado	Equipamiento	1.00	1.00	1.00	100.00											




GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
0.00	Social	5	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	5.5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública	<p>Programa de Fortalecimiento a la igualdad e inclusión de género .</p> <p>Como parte del plan de fortalecimiento a la igualdad de género se realizaron dos cursos de capacitación denominados <i>Inclusión laboral en la administración pública</i> y <i>Comunicación institucional con perspectiva de género</i> impartidos por la Coordinación General de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas, con el cual se logró fortalecer la formación de 43 servidores públicos (28 mujeres y 15 hombres) en temas de igualdad e inclusión de género.</p> <p>De igual, forma se llevó a cabo el curso de certificación en materia de <i>Conciliación/Mediación Laboral con enfoque en Igualdad de Género</i> impartido por el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), lográndose cuatro certificaciones para dos servidoras públicas, con lo que se fortalece los perfiles técnicos, profesional y ético en temas de igualdad e inclusión de género.</p>
25 287 715.93	Económico	8	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	<p>Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas.</p> <p>Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, se realizaron 6,458 asesorías de conciliación a personas trabajadoras, otorgándoles información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que benefician a trabajadores y empleadores.</p> <p>Buscando una solución favorable entre las partes y respetando el derecho de las mismas, se llevaron a cabo 5,055 notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir a la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.</p> <p>Con estas acciones se beneficiaron 10,822 personas adultas (4,192 mujeres y 6,630 hombres).</p>





CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
2011 - 2014

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	

Proyecto para el Fortalecimiento del Centro de Conciliación
Laboral para el Estado de Chiapas.



CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
2021 - 2024

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	

Con el objetivo de proporcionar una mejor atención a los trabajadores y empleadores, se llevaron a cabo la suscripción de dos convenios: Convenio Marco de Colaboración interinstitucional para la planeación, programación, presupuesto y contratación de las obras y/o servicios; y el Convenio Específico de colaboración interinstitucional para ejecución de la obra consistente en la construcción de las oficinas del Centro de Conciliación Laboral Sede Palenque.

Derivado de lo anterior y con el objetivo de contar con espacios adecuados se llevó a cabo la construcción de las oficinas del Centro de Conciliación Laboral Sede Palenque en la cual se consideraron los siguientes espacios: tres salas de conciliación, una sala de juntas, dos salas de espera, cuatro baños, seis oficinas administrativas, site para servidores, desayunador y área de archivo.

De igual forma se llevó a cabo el equipamiento de las instalaciones construidas con mobiliario (Un conjunto ejecutivo peninsular, una mesa de consejo oval base rectangular, 10 archiveros verticales de cuatro gavetas, 10 anaqueles metálicos, un sillón ejecutivo, tres mesas de juntas circulares, 10 sillas operativas respaldo en malla, 24 sillas fijas de visita, 10 escritorios rectangulares secretariales, seis bancas tipo aeropuerto de tres plazas, dos sillones de visita base de trineo, dos enfriadores y calentadores de agua, 10 mini split inverter, 10 extintores de 9 kg, cinco cámaras tipo domo); equipos de cómputo (Siete computadoras de escritorio, cuatro computadoras portátil, tres impresoras multifuncionales a color tinta continua, dos impresoras multifuncionales láser monocromáticos, un switch administrable capa tres de 24 puertos) y tecnologías de la información (Licencias antivirus y Office Home Bussines) para llevar a cabo satisfactoriamente las actividades del Centro de Conciliación Sede Palenque.

Con estas acciones se beneficiaron 1,800 personas adultas (918 mujeres y 882 hombres).



CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL ESTADO
DE CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
2011 - 2018

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025

PRESUPUESTO DEVENGADO	DIMENSIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	

Fortalecimiento y/o mejora del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas en las Sedes Tuxtla y Tapachula.

Con el propósito de contar con equipamiento adecuado para fortalecer las actividades de audiencias de conciliación prejudicial y administrativas, logrando con esto una mejor atención a trabajadores y empleadores.

Se llevó a cabo el fortalecimiento del mobiliario (24 diademas con micrófono inalámbrico, 24 cámaras web con micrófono y luz led, ocho libreros con 2 puertas, una mesa de juntas redonda, un módulo de recepción, 14 sillones de visita base trineo, 17 sillones ejecutivos, un tandem fly tres plazas, cinco tandem fly cuatro plazas, seis minisplit inverter, dos televisores de 65 pulgadas, un conmutador IP PBX, nueve teléfonos IP grado carrier, cinco extintores portátiles de 9 kgs para PQS); equipo de cómputo (14 computadoras de escritorio, 10 computadoras portátiles, una computadora Desktop con monitor teclado y mouse, tres impresoras multifuncionales láser blanco y negro, 10 escaneres de escritorio duplex, 12 impresoras multifuncionales inyección de tinta, 27 no break RUPR 208 1000 wats) y tecnologías de la información (Licencias antivirus y Office Home Bussines) para llevar a cabo satisfactoriamente las actividades de conciliación prejudicial en los Centros de Conciliación Sedes Tuxtla y Tapachula.

Con estas acciones se beneficiaron 10,300 personas adultas (4,000 mujeres y 6,300 hombres).

**PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025**

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

FUNCIÓN: ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

PRESUPUESTO (Pesos)			
APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	
		MONTO	%
17 379 369.00	25 654 447.18	8 275 078.18	47.6

CONCEPTO	INTEGRACIÓN DE VARIACIÓN	RAZONES
Ampliaciones:	8 296 005.99	La ampliación corresponde a homologación de sueldos 2025, cubrir erogaciones por concepto de viáticos y pasajes, pago de aguinaldos y para cubrir el incremento salarial para el subsidio de impuesto sobre la renta por concepto de aguinaldos del proyecto <i>Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas</i> . De igual forma, se autorizaron recursos presupuestarios para la construcción de las oficinas del Centro de Conciliación Sede Palenque y su equipamiento, así como para el fortalecimiento de mobiliario y equipo de cómputo de las Sedes Tuxtla y Tapachula través de los proyectos: <i>Proyecto para el Fortalecimiento del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas y Fortalecimiento y/o mejora del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas en las sedes Tuxtla y Tapachula, respectivamente.</i>
Reducciones:	(20 927.81)	La reducción corresponde al reintegro de recursos federales no ejercidos de los proyectos: <i>Proyecto para el Fortalecimiento del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas y Fortalecimiento y/o Mejora del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas en las Sedes Tuxtla y Tapachula.</i>
TOTAL	8 275 078.18	



**COMPARATIVO DEL PRESUPUESTO DEVENGADO
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2025**

FUNCIÓN	PRESUPUESTO DEVENGADO		VARIACIÓN	
	Diciembre 2024	Diciembre 2025	PRESUPUESTO	JUSTIFICACIÓN
GASTO TOTAL	18 733 447	25 287 716	6 554 269	
GOBIERNO	0	0	0	
LEGISLACIÓN				
JUSTICIA				
COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
RELACIONES EXTERIORES				
ASUNTOS FINANCIEROS Y HACIENDARIOS				
ASUNTOS DE ORDEN PUBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR				
OTROS SERVICIOS GENERALES				
DESARROLLO SOCIAL	0	0	0	
PROTECCION AMBIENTAL				
VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD				
SALUD				
RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES				
EDUCACION				
PROTECCIÓN SOCIAL				
DESARROLLO ECONÓMICO	18 733 447	25 287 716	6 554 269	
ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	18 733 447	25 287 716	6 554 269	La variación se debe a la creación de los proyectos de inversión Proyecto para el Fortalecimiento del Centro de Conciliación Laboral para el Estado de Chiapas y Fortalecimiento y/o mejora del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas en las sedes Tuxtla y Tapachula
AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA				
COMBUSTIBLE Y ENERGIA				
TRANSPORTE				
COMUNICACIONES				
TURISMO				
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				
OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS				
OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	0	0	0	
TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA				
TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO				
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES				



**ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2025**



ENTE PÚBLICO: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

FUNCIÓN / SUBFUNCIÓN	EJE / TEMA / POLÍTICA / CAPÍTULO	PRESUPUESTO DE EGRESOS							
		APROBADO	AMPLIACIONES / REDUCCIONES	MODIFICADO	MINISTRADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO
	TOTAL	17 379 369	8 275 078	25 654 447	25 654 447	25 287 716	25 287 716	24 754 898	24 754 898
	4.1	17 379 369	8 275 078	25 654 447	25 654 447	25 287 716	25 287 716	24 754 898	24 754 898
Asuntos económicos, comerciales y laborales en general									
Asuntos Laborales Generales	4.1.4	17 379 369	8 275 078	25 654 447	25 654 447	25 287 716	25 287 716	24 754 898	24 754 898
	1000	14 640 458	1 192 344	15 832 802	15 832 802	15 482 478	15 482 478	15 097 627	15 097 627
	2000	966 907	49 943	1 016 849	1 016 849	1 008 449	1 008 449	1 002 449	1 002 449
	3000	1 772 004	113 711	1 885 715	1 885 715	1 877 707	1 877 707	1 735 741	1 735 741
	4000	0	379 981	379 981	379 981	379 981	379 981	379 981	379 981
	5000	0	2 541 294	2 541 294	2 541 294	2 541 294	2 541 294	2 541 294	2 541 294
	6000	0	3 997 806	3 997 806	3 997 806	3 997 806	3 997 806	3 997 806	3 997 806