

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - SEPTIEMBRE

Fecha de corte: 30-septiembre-2025

Fecha de impresión: 17-octubre-2025

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión									
Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.									
Visión									
Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.									
COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO									
Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B	
Fin	F	SF	SSF	Descripción					
TOTALES					17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98	
3	1	2	1	Desarrollo Económico	17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98	
Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General				17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98		
Asuntos Laborales Generales				17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98		
Asuntos Laborales Generales				17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98		
Asuntos Laborales Generales				17,379,369.00	23,149,278.11	12,032,861.11	51.98		

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	05	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	08	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
3	02	Economía moral y trabajo Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones económicas de los mercados laborales regionales y locales.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - SEPTIEMBRE

PTO2025-53

Página 2 de 3

Fecha de corte: 30-septiembre-2025

Fecha de impresión: 17-octubre-2025

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	04	01	Chiapas con Prosperidad Compartida Desarrollo compartido para la transformación. Mejores condiciones laborales en Chiapas para una prosperidad compartida. Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo.

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410401	03	Fomentar el empleo digno, mediante la mejora de las condiciones generales de trabajo para la estabilidad laboral.
	02	Impulsar la preparación y competitividad del capital humano, a través de capacitación, formación y certificación para incrementar la empleabilidad.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410401	Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos		
No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410401F	Impulsar la empleabilidad con prioridad en mujeres y jóvenes para mejorar las condiciones de vida del pueblo.

Indicadores Estratégicos														
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Avance del Trimestre D/C	Avance Anual D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
									I	II	III	IV		
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales	Número de conciliaciones efectuadas / Total de conciliaciones programadas	2025 5,284.00	5,284.00	5,284.00	1,321.00	1,321.00	1,321.00	1,321.00	188.95%	157.38%
									5,284.00	1,321.00	1,321.00	1,321.00		
									8,316.00	2,932.00	2,888.00	2,496.00		
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación	Número de notificaciones realizadas / Total de notificaciones programadas	2025 3,205.00	3,205.00	3,205.00	802.00	801.00	801.00	801.00	149.44%	119.34%
									3,205.00	802.00	801.00	801.00		
									3,825.00	1,413.00	1,215.00	1,197.00		

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - SEPTIEMBRE

PTO2025-53

Página 3 de 3

Fecha de corte: 30-septiembre-2025

Fecha de impresión: 17-octubre-2025

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Cientes y Usuarios
Otorgar el servicio de conciliación laboral en el estado, apoyando la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador así como brindar asesorías en temas de conciliación laboral que permitan lograr acuerdos o convenios de conciliación. De igual forma brindar el seguimiento en los procesos de conciliación en los que se intervenga hasta la expedición de actas de audiencias de conciliación.	Trabajadores y empleadores.

C.P. Juan Carlos Díaz Gutiérrez

Coordinador General del Grupo Estratégico

Lic. Sandra Edith Gutiérrez Ochoa

Titular del Entidad Pública

C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez

Jefe de Unidad de Planeación y Homólogo