

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**
**SECRETARÍA DE HACIENDA  
 PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

PTO2024-53

Página 1 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
 ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Misión**

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.

**Visión**

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.

**COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO**

Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
<b>TOTALES</b>					17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
3				Desarrollo Económico	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
		2		Asuntos Laborales Generales	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
			1	Asuntos Laborales Generales	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27

**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	01	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	05	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Objetivos del Plan Nacional**

Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

**Objetivos del Plan Estatal**

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
-----	------	-----------	----------	-------------

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

PTO2024-53

Página 2 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Objetivos del Plan Estatal**

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	03	01	Desarrollo Económico y Competitividad. Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

**Estrategias del Plan Estatal**

Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.
	04	Promover la inclusión laboral de grupos vulnerables.

**Programa Sectorial**

Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

**Objetivos Estratégicos**

No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

**Indicadores Estratégicos**

No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones programadas.	2024 8,000.00	8,000.00	8,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	129.85%	128.83%
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2024 3,800.00	3,800.00	3,800.00	950.00	950.00	950.00	950.00	100.42%	113.74%
							4,322.00	4,322.00	2,492.00	2,778.00	2,439.00	2,597.00		
									1,184.00	1,121.00	1,063.00	954.00		

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

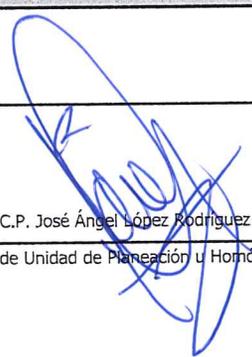
Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el Estado, apoyo para la resolución de conflicto laborales entre trabajador y empleador, asesorías en temas de conciliación laboral, elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes, seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga, expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.

  
C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez

Coordinador General del Grupo Estratégico

  
Lic. Sandra Edith Gutiérrez Ochoa

Titular del Ente Público

  
C.P. José Ángel López Rodríguez

Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo