



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2024

---

2.1.1.2.1.330

INDICE:

	PÁGINA
MISIÓN: .....	3
VISIÓN: .....	3
FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL.....	4
SUBFUNCIÓN: 3.1.2 ASUNTOS LABORALES EN GENERAL.....	4
OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN	
PROYECTOS:	
FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO .....	4
FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS.....	5
INDICADORES DE RESULTADOS	
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS	
COMPARATIVO-PRESUPUESTO DEVENGADO	
ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL	
GLOSARIO	



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2024

---

2.1.1.2.1.330

**ANEXOS**

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (PTO2024-53)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2024-54)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2024-54.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PTO2024-56)



## GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

### ANÁLISIS FUNCIONAL DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2024

---

2.1.1.2.1.330

#### MISIÓN:

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la entidad.

#### VISIÓN:

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.

**2.1.1.2.1.330**

**FUNCIÓN: 3.1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL**

**SUBFUNCIÓN: 3.1.2. ASUNTOS LABORALES GENERALES**

**OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN**

**PROYECTO DE GASTO CORRIENTE:**

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Desarrollo Económico y Competitividad	4.1 Economía Sostenible	4.1.3 Inclusión laboral y productividad	020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género.

**Proyecto: Fortalecimiento de la igualdad e inclusión de género**

Tiene como propósito lograr una óptima integración laboral de los servidores públicos, mediante la implementación y el fortalecimiento de acciones que promuevan la igualdad e inclusión de género.

Como parte del Plan de Fortalecimiento a la Igualdad e Inclusión de Género se realizó el curso de capacitación denominado Protocolo contra el hostigamiento sexual y acoso sexual en un ambiente libre de violencia laboral y con enfoque a la igualdad de género. De igual forma se llevó a cabo el curso de certificación del Estándar EC0308: Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, lográndose la certificación de 4 servidores públicos en materia de Igualdad e inclusión de género.

Con estas acciones se beneficiaron **45** servidores públicos (**23** mujeres y **22** hombres).

**2.1.1.2.1.330**

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
4. Desarrollo Económico y Competitividad	4.1 Economía Sostenible	4.1.3 Inclusión laboral y productividad	091 Programa de atención a conflictos laborales.

**Proyecto: Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas.**

Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, al tercer trimestre del 2024 se realizaron **1,284** asesorías de convenios de conciliación a personas trabajadoras, otorgándoles información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que beneficien a trabajadores y empleadores.

Buscando una solución favorable entre las partes y respetando el derecho de las mismas, se llevaron a cabo **954** notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.

Con estas acciones se beneficiaron **9,913** personas adultas (**3,955** mujeres y **5,958** hombres).

**CP. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez**  
Delegado Administrativo

**CP. José Ángel López Rodríguez**  
Responsable de Recursos Financieros,  
Contabilidad y Planeación

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

CLAVE DEL PROYECTO	OBJETIVO / META DE DESARROLLO SOSTENIBLE	SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			PRESUPUESTO APROBADO (PESOS)	PRESUPUESTO MODIFICADO (PESOS)	PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS						
				PROGRAMA ANUAL	MODI. ANUAL	ALCANZ. AL 3er TRIM.				MUNICIPIO	LOCALIDAD	MUJER	HOMBRE	PERSONA		
<b>ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL</b>																
<b>ASUNTOS LABORALES GENERALES</b>																
<b>PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:</b>																
G001	5.1	FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO Porcentaje de certificaciones a personas servidoras públicas	Certificado	4.00	4.00	0.00	4.00	100.00	12 000.00	12 000.00	12 000.00	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	23	22	45
A001	8.5	FORTALECIMIENTO DE LA JUSTICIA LABORAL EN EL ESTADO DE CHIAPAS Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación entreadas	Curso	2.00	2.00	1.00	1.00	100.00	17 367 369.17	19 051 661.01	18 721 447.25	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	3 955	5 958	9 913
		Porcentaje de asesorías de convenios de conciliación celebradas	Documento	3 600.00	3 600.00	3 368.00	954.00	120.06								
			Anexos	3 000.00	3 000.00	4 180.00	1 284.00	182.13								

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**  
**AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2024**

PRESUPUESTO DEVENGADO	ASPECTO DE ATENCIÓN	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
12 000.00	4 Dimensión Institucional del Desarrollo	5	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	<p><b>Fortalecimiento de la igualdad e inclusión de género .</b></p> <p>Como parte del Plan de Fortalecimiento a la Igualdad e Inclusión de Género se realizó el curso de capacitación denominado Protocolo contra el hostigamiento sexual y acoso sexual en un ambiente libre de violencia laboral y con enfoque a la igualdad de género. De igual forma se llevó a cabo el curso de certificación del Estándar EC0308: Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, lográndo la certificación de 4 servidores públicos (3 mujeres y un hombre) en materia de Igualdad e inclusión de género.</p> <p>Con estas acciones se beneficiaron <b>45</b> servidores públicos (<b>23</b> mujeres y <b>22</b> hombres).</p>
18 721 447.25	2 Dimensión Económica del Desarrollo	8	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.5	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente e para todas las mujeres y los hombres, incluido los jóvenes y las personas con igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	<p><b>Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas.</b></p> <p>Con el objetivo de proporcionar, impulsar y promover la conciliación laboral y resolver los conflictos laborales a través de la acción conciliadora, al tercer trimestre del 2024 se realizaron <b>1,284</b> asesorías de convenios de conciliación a personas trabajadoras, otorgándoles información sobre los beneficios de la conciliación laboral y que contribuye a lograr la celebración de convenios de conciliación que benefician a trabajadores y empleadores.</p> <p>Buscando una solución favorable entre las partes y respetando el derecho de las mismas, se llevaron a cabo <b>954</b> notificaciones de audiencias de conciliación con lo que se logra contribuir la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador a través de la acción conciliadora, buscando una resolución favorable entre las partes, respetando el derecho de las mismas.</p> <p>Con estas acciones se beneficiaron <b>9,913</b> personas adultas (<b>3,955</b> mujeres y <b>5,958</b> hombres).</p>
18 733 447.25	<b>TOTAL DEVENGADO</b>					



PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS  
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2024

Ente Público: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas  
FUNCIÓN: ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

PRESUPUESTO (Pesos)			
APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	
		MONTO	%
17 379 369.17	19 063 661.01	1 684 291.84	9.69

CONCEPTO	INTEGRACIÓN DE VARIACIÓN	RAZONES
Ampliaciones:	2 971 705.82	La ampliación corresponde al inicio de actividades del Centro de Conciliación Sede Palenque , principalente a sueldos y salarios, aguinaldos, otras prestaciones así como las contribuciones correspondiente. De igual forma se ampliaron recursos en combustibles, servicios básicos (energía eléctrica e internet), impresiones oficiales, viáticos y servicios de lavandería del proyecto <i>Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas</i> .
Reducciones:	(1 287 413.98 )	Reducción líquida de recursos de los capítulo 2000 (Materiales y útiles de oficina, Materiales y útiles de impresión, consumibles para el procesamiento de datos, vidrio y sus productos, productos textiles, refacciones y accesorios menores), del capítulo 3000 (Agua, teléfono convencional, arrendamiento de edificios, servicios de vigilancia, otros gastos de difusión e información, pasajes nacionales) para dar suficiencia presupuestal a partidas del capítulo 3000 así como del capítulo 1000 necesarias para el funcionamiento de las 3 sedes del Centro de Conciliación Laboral, correspondiente al proyecto <i>Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas</i> .
Trasposos Compensados:		
TOTAL	1 684 291.84	



**COMPARATIVO DEL PRESUPUESTO DEVENGADO**  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2024

FUNCIÓN	PRESUPUESTO DEVENGADO		VARIACIÓN	
	Diciembre 2023	Diciembre 2024	PRESUPUESTO	JUSTIFICACIÓN
<b>GASTO TOTAL</b>	<b>13 649 956</b>	<b>18 733 447</b>	<b>5 083 491</b>	
<b>GOBIERNO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
LEGISLACIÓN				
JUSTICIA				
COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO				
RELACIONES EXTERIORES				
ASUNTOS FINANCIEROS Y HACIENDARIOS			0	
ASUNTOS DE ORDEN PUBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR				
OTROS SERVICIOS GENERALES				
<b>DESARROLLO SOCIAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
PROTECCION AMBIENTAL				
VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD				
SALUD				
RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES				
EDUCACION				
PROTECCIÓN SOCIAL				
<b>DESARROLLO ECONÓMICO</b>	<b>13 649 956</b>	<b>18 733 447</b>	<b>5 083 491</b>	
ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	13 649 956	18 733 447	5 083 491	La diferencia positiva del presupuesto devengado al tercer trimestre respecto al mismo periodo del ejercicio anterior se debe a que en este ejercicio 2024 entró en funciones el Centro de Conciliación Laboral Sede Palenque dentro del proyecto Fortalecimiento de la Justicia Laboral en el Estado de Chiapas, por lo que se erogaron mas recursos del capítulo 1000 (Sueldos, salarios, prestaciones y contribuciones), 2000 (Combustibles) y capítulo 3000 (Servicios básicos, impresiones oficiales, servicios de lavandería, pasajes y viáticos)
AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA				
COMBUSTIBLE Y ENERGIA				
TRANSPORTE				
COMUNICACIONES				
TURISMO				
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				
OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS				
<b>OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA				
TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO				
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES				





**ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL  
AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2024**

**ENTE PÚBLICO: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas**

FUNCIÓN / SUBFUNCIÓN	EJE / TEMA / POLÍTICA/ CAPÍTULO	PRESUPUESTO DE EGRESOS							
		APROBADO	AMPLIACIONES /	MODIFICADO	MINISTRADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO
			REDUCCIONES						
	<b>TOTAL</b>	<b>17 379 369</b>	<b>1 684 292</b>	<b>19 063 661</b>	<b>19 063 661</b>	<b>18 733 447</b>	<b>18 733 447</b>	<b>17 651 825</b>	<b>17 651 141</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>17 379 369</b>	<b>1 684 292</b>	<b>19 063 661</b>	<b>19 063 661</b>	<b>18 733 447</b>	<b>18 733 447</b>	<b>17 651 825</b>	<b>17 651 141</b>
	<b>4.1</b>	<b>17 379 369</b>	<b>1 684 292</b>	<b>19 063 661</b>	<b>19 063 661</b>	<b>18 733 447</b>	<b>18 733 447</b>	<b>17 651 825</b>	<b>17 651 141</b>
<b>Asuntos económicos, comerciales y laborales en general</b>									
Asuntos Laborales Generales	<b>4.1.3</b>	<b>17 379 369</b>	<b>1 684 292</b>	<b>19 063 661</b>	<b>19 063 661</b>	<b>18 733 447</b>	<b>18 733 447</b>	<b>17 651 825</b>	<b>17 651 141</b>
	<b>1000</b>	<b>13 471 178</b>	<b>1 688 642</b>	<b>15 159 820</b>	<b>15 159 820</b>	<b>14 847 340</b>	<b>14 847 340</b>	<b>14 055 857</b>	<b>14 055 857</b>
	<b>2000</b>	<b>1 127 440</b>	<b>84 262</b>	<b>1 211 702</b>	<b>1 211 702</b>	<b>1 203 857</b>	<b>1 203 857</b>	<b>1 203 857</b>	<b>1 203 857</b>
	<b>3000</b>	<b>2 780 751</b>	<b>( 452 367)</b>	<b>2 328 384</b>	<b>2 328 384</b>	<b>2 318 497</b>	<b>2 318 497</b>	<b>2 028 358</b>	<b>2 027 674</b>
	<b>4000</b>	<b>0</b>	<b>363 754</b>						

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**
**SECRETARÍA DE HACIENDA  
 PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

PTO2024-53

Página 1 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**
**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Misión**

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.

**Visión**

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.

**COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO**

Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
<b>TOTALES</b>					17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
3				Desarrollo Económico	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
		2		Asuntos Laborales Generales	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27
			1	Asuntos Laborales Generales	17,379,369.17	19,063,661.01	18,733,447.25	98.27

**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	01	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	05	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Objetivos del Plan Nacional**

Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

**Objetivos del Plan Estatal**

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
-----	------	-----------	----------	-------------

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Objetivos del Plan Estatal**

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	03	01	Desarrollo Económico y Competitividad. Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

**Estrategias del Plan Estatal**

Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.
	04	Promover la inclusión laboral de grupos vulnerables.

**Programa Sectorial**

Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

**Objetivos Estratégicos**

No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

**Indicadores Estratégicos**

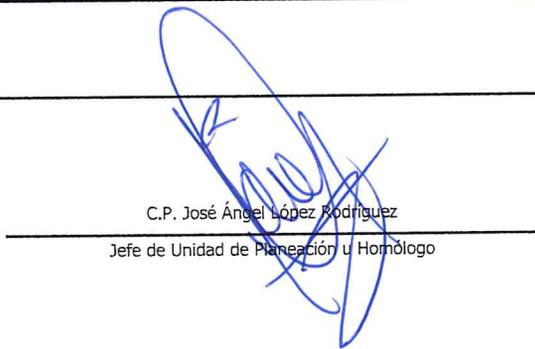
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones programadas.	2024 8,000.00	8,000.00	8,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	129.85%	128.83%
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2024 3,800.00	3,800.00	3,800.00	950.00	950.00	950.00	950.00	100.42%	113.74%
							10,306.00	10,306.00	2,492.00	2,778.00	2,439.00	2,597.00		
							4,322.00	4,322.00	1,184.00	1,121.00	1,063.00	954.00		

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el Estado, apoyo para la resolución de conflicto laborales entre trabajador y empleador, asesorías en temas de conciliación laboral, elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes, seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga, expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.

  
C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez  
Coordinador General del Grupo Estratégico

  
Lic. Sandra Edith Gutiérrez Ochoa  
Titular del Ente Público

  
C.P. José Ángel López Rodríguez  
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

PTO2024-54

Página 2 de 2

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE**  
**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Numerador	AVANCES			Tipo y Dimensión Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto	
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	
		Alcanzado (D)										Modificado	
		Trimestre										Devengado	
		1	2	3	4								
<b>Total</b>											\$17,379,369.17	\$19,063,661.01	\$18,733,447.25
Asesorías de convenios de conciliación.													
Porcentaje de asesorías de convenios de conciliación.	3,000.00	750.00	750.00	750.00	750.00	3,000.00	171.20	182.13	182.13	Gestión / Eficacia	2024		
		750.00	750.00	750.00	750.00	3,000.00				Asesoría	3,000.00		
		1,346.00	1,424.00	1,410.00	1,284.00	5,464.00							

C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez  
 Coordinador General del Grupo Estratégico

C.P. José Ángel López Rodríguez  
 Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE  
ENERO - DICIEMBRE**

PTO2024\_54.1

Página 1 de 2

Fecha de corte: 31 de diciembre de 2024  
Fecha de impresión: 24 de febrero de 2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Clave y Nombre del Proyecto	Tipo / Cant.	Programado									Presupuesto
		Modificado									Aprobado
		Alcanzado									Modificado
Zona		Origen de la Población				Marginal					Devengado
Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Media	Baja	Muy Baja			
<b>Total</b>											\$17,379,369.17 \$19,063,661.01 \$18,733,447.25
<b>Proyecto: 013121F02001C02G001</b> Fortalecimiento de la igualdad e inclusión de género.	Mujer servidora pública (Personas)										\$12,000.00 \$12,000.00 \$12,000.00
	23	23	0	23	0	0	0	0	0	23	
	23	23	0	23	0	0	0	0	0	23	
	23	23	0	23	0	0	0	0	0	23	
	Hombre servidor público (Personas)										
	22	22	0	22	0	0	0	0	0	22	
	22	22	0	22	0	0	0	0	0	22	
	22	22	0	22	0	0	0	0	0	22	
<b>Proyecto: 013121F09101C05A001</b> Fortalecimiento de la justicia laboral en el estado de Chiapas.	Mujer (Personas adultas)										\$17,367,369.17 \$19,051,661.01 \$18,721,447.25
	4,800	4,800	0	4,800	0	0	0	0	0	4,800	
	4,800	4,800	0	4,800	0	0	0	0	0	4,800	
	3,955	3,955	0	3,955	0	0	0	0	0	3,955	
	Hombre (Personas adultas)										
	3,200	3,200	0	3,200	0	0	0	0	0	3,200	
	3,200	3,200	0	3,200	0	0	0	0	0	3,200	
	5,958	5,958	0	5,958	0	0	0	0	0	5,958	

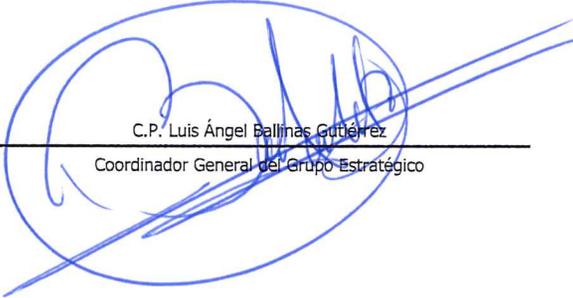
**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE  
ENERO - DICIEMBRE**

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Clave y Nombre del Proyecto	Tipo / Cant.	Programado Modificado Alcanzado									Presupuesto		
		Zona		Origen de la Población		Marginal					Aprobado		
		Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Media	Baja	Muy Baja	Modificado		
<b>Total</b>											\$17,379,369.17	\$19,063,661.01	\$18,733,447.25



C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez  
Coordinador General del Grupo Estratégico



C.P. José Ángel López Rodríguez  
Jefe de la Unidad de Planeación o Equivalente

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**

**SECRETARÍA DE HACIENDA**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**ENERO - DICIEMBRE**

PTO2024-56

Página 1 de 2

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión  Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto		
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	Modificado	
		Alcanzado (D)										Devengado		
		Trimestre												
		1	2	3	4									
<b>Total</b>											\$17,379,369.17	\$19,063,661.01	\$18,733,447.25	
<b>Programa: 020</b> <b>Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género</b>											\$12,000.00	\$12,000.00	\$12,000.00	
<b>Fin</b> Contribuir al impulso de la igualdad e inclusión de género.														
Porcentaje de servidores públicos participantes.	45.00	0.00	0.00	45.00	0.00	45.00	0.00	168.89	168.89	Gestión / Eficacia	2024			
		0.00	0.00	45.00	0.00	45.00				Persona	45.00			
		0.00	0.00	39.00	37.00	76.00								
<b>Propósito</b> Fortalecer la formación de los servidores públicos en temas de igualdad e inclusión de género.														
Porcentaje de servidores públicos beneficiados.	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	4.00	0.00	100.00	100.00	Gestión / Eficacia	2024			
		0.00	0.00	4.00	0.00	4.00				Persona	4.00			
		0.00	0.00	0.00	4.00	4.00								
<b>Programa: 091</b> <b>Programa de atención a conflictos laborales</b>												\$17,367,369.17	\$19,051,661.01	\$18,721,447.25
<b>Fin</b> Contribuir a una justicia laboral óptima y efectiva a través de la conciliación llegando a acuerdos que beneficien a las partes.														
Porcentaje de solicitudes de conciliación.	8,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	8,000.00	70.75	77.89	77.89	Gestión / Eficacia	2024			
		2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	8,000.00				Solicitud	8,000.00			
		1,669.00	1,629.00	1,518.00	1,415.00	6,231.00								
<b>Propósito</b> Trabajadores y empleadores logran una resolución de conflictos laborales por medio de la acción conciliatoria.														
Porcentaje de trabajadores que logran un acuerdo conciliatorio.	5,600.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00	5,600.00	73.29	79.41	79.41	Gestión / Eficacia	2024			
		1,400.00	1,400.00	1,400.00	1,400.00	5,600.00				Persona	5,600.00			
		1,182.00	1,171.00	1,068.00	1,026.00	4,447.00								

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**
**SECRETARÍA DE HACIENDA**
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**ENERO - DICIEMBRE**

PTO2024-56

Página 2 de 2

Fecha de corte: 31-diciembre-2024

Fecha de impresión: 24-febrero-2025

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión  Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto	
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %			Aprobado	Devengado
		Alcanzado (D)										Modificado	
		Trimestre											
		1	2	3	4								
Total											\$17,379,369.17	\$19,063,661.01	\$18,733,447.25

C.P. Luis Ángel Ballinas Gutiérrez  
 Coordinador General del Grupo Estratégico



C.P. José Ángel López Rodríguez  
 Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo

