GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - JUNIO

Fecha de corte: 30-junio-2023
Fecha de impresión: 11-julio-2023

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
	1			Economía sostenible.
		03		Inclusión laboral y productividad.
			01	Impulsar el empleo para la productividad.

Estrategias del Plan Estatal

Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301		
	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.
	04	Promover la inclusión laboral de grupos vulnerables.

Programa Sectorial

Programa	Clave Alineación	Descripción
F		
	302410301	Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos

No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1		Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.
	302410301F	

Indicadores Estratégicos

No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B) / Modificado (C) / Alcanzado (D) — Trimestres I	II	III	IV	Avances Efic. del Ejer. D/C	Avances Meta Indic. D/A
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones recibidas.	2023	6,600.00	6,600.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	62.52%	62.52%
						6,600.00		6,600.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00		
								4,126.00	1,985.00	2,141.00	0.00	0.00		
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2023	2,140.00	2,140.00	535.00	535.00	535.00	535.00	106.40%	106.40%
						2,140.00		2,140.00	535.00	535.00	535.00	535.00		
								2,277.00	1,215.00	1,062.00	0.00	0.00		

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - JUNIO

Fecha de corte: 30-junio-2023

Fecha de impresión: 11-julio-2023

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión

Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.

Visión

Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
				TOTALES	**12,356,002.32**	**12,755,875.05**	**5,216,313.37**	**40.89**
3				Desarrollo Económico	**12,356,002.32**	**12,755,875.05**	**5,216,313.37**	**40.89**
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	**12,356,002.32**	**12,755,875.05**	**5,216,313.37**	**40.89**
		2		Asuntos Laborales Generales	**12,356,002.32**	**12,755,875.05**	**5,216,313.37**	**40.89**
			1	Asuntos Laborales Generales	**12,356,002.32**	**12,755,875.05**	**5,216,313.37**	**40.89**

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	01	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	05	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Objetivos del Plan Nacional

Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4				Desarrollo Económico y Competitividad.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - JUNIO

Fecha de corte: 30-junio-2023

Fecha de impresión: 11-julio-2023

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el estado, apoyo para la resolución de conflicto laborales entre trabajador y empleador, asesorías en temas de conciliación laboral, elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes, seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga, expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.

Octavio Ferras Coutiño
Coordinador General del Grupo Estratégico

Sandra Edith Gutiérrez Ortega
Titular del Ente Público

Juan Carlos Diaz Gutierrez
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

JUSTIFICACIÓN DE METAS ESTRATÉGICAS

ABRIL - JUNIO

PTO2023-53-VM

11-jul.-2023

En cumplimiento a lo establecido por las Normas Presupuestarias para la Administración Pública del Estado de Chiapas, se procesa Justificación de Avance de Indicadores Estratégicos.

Organismo Público: **2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas**

Objetivo	Indicador	% Eficiencia del Ejerc.	Justificación
Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.	Porcentaje de conciliaciones laborales.	129.76 %	El alto avance en la meta del indicador se debe a que se han fortalecido las acciones de difusión de los beneficios del procedimiento de conciliación dirigido a trabajadores y empleadores, generando sensibilización sobre el nuevo modelo laboral y los beneficios de la conciliación laboral.
Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	198.50 %	El alto avance en la meta del indicador se debe a la automatización del procedimiento de conciliación prejudicial y las notificaciones de éste, con la implementación de los sistemas informáticos denominados SICON Y SIGNOT y aunado a que se recibieron diversas solicitudes de conciliación grupales.

Juan Carlos Diaz Gutierrez
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo