

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2022  
 Fecha de impresión: 30-enero-2023

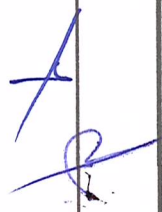
**Organismo Público:** 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Misión**  
 Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.

**Visión**  
 Ser una instancia conciliadora con calidad, transparente y honesta en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO				Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Concepto	Fin	SF	SSF	Descripción			
3	1	1	1	11,808,855.64	14,238,054.79	13,936,990.12	97.89
				11,808,855.64	14,238,054.79	13,936,990.12	97.89
				11,808,855.64	12,417,295.98	12,181,295.74	98.10
				11,776,855.64	12,417,295.98	12,181,295.74	98.10
				32,000.00	1,820,758.81	1,755,694.38	96.43
				32,000.00	1,820,758.81	1,755,694.38	96.43
<b>TOTALES</b>							

Objetivos de Desarrollo Sostenible		Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción	No. Meta	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	09	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	03	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos
		12	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible
<b>Objetivos del Plan Nacional</b>			
Eje	Objetivo	Descripción	
3	02	Desarrollo Económico. Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.	





**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

**ENERO - DICIEMBRE**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**

Fecha de corte: 31-diciembre-2022  
 Fecha de impresión: 30-enero-2023

**Organismo Público:** 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

**Objetivos del Plan Estatal**

Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	03	01	Desarrollo Económico y Competitividad. Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

**Estrategias del Plan Estatal**

Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.

**Programa Sectorial**

Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

**Objetivos Estratégicos**

No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

**Indicadores Estratégicos**

No. Obj. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programador (B)				Efic. del Ejec. D/C	Meta Indic. D/A
								Modificado (C)					
								Trim. I	Trim. II	Trim. III	Trim. IV		
1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones recibidas.	2022 5,520.00	6,000.00	6,000.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	1,500.00	91.72%	91.72%
2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2022 3,800.00	3,800.00	3,800.00	950.00	950.00	950.00	950.00	95.53%	95.53%

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - DICIEMBRE**

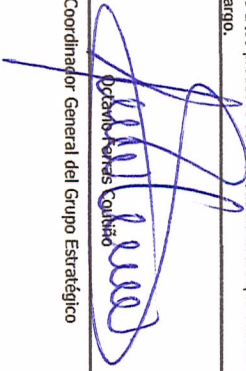
Fecha de corte: 31-diciembre-2022  
Fecha de impresión: 30-enero-2023

PTO2022-53

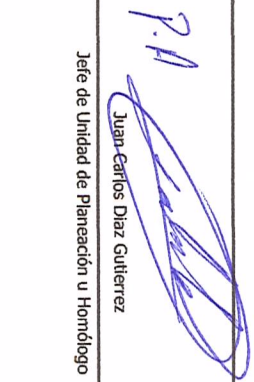
Página 3 de 3

**Organismo Público:** 2.1.1.2.0-400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Trabajadores y empleadores.	Clientes y Usuarios
<p>Organismo del servicio de conciliación laboral en el Estado; apoyo para la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador; asesorías en temas de conciliación laboral; elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes; seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervienga; expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.</p>		

  
Octavio Ferras Guibán  
Coordinador General del Grupo Estratégico

  
Sandra Edith Gutiérrez  
Titular del Ente Público

  
Juan Carlos Díaz Gutiérrez  
Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo