

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

PTO2022-53

Página 1 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - SEPTIEMBRE**

Fecha de corte: 30-septiembre-2022

Fecha de impresión: 21-octubre-2022

**Organismo Público:** 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión	
Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.	

Visión	
Ser una instancia conciliadora con calidad, transparente y honesta en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.	

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO								
Concepto								
Fin	F	SF	SSF	Descripción	Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
<b>TOTALES</b>					11,808,855.64	12,189,234.45	7,727,897.08	63.40
3				Desarrollo Económico	11,808,855.64	12,189,234.45	7,727,897.08	63.40
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	11,808,855.64	12,189,234.45	7,727,897.08	63.40
		1		Asuntos Económicos y Comerciales en General	11,776,855.64	12,157,234.45	7,727,897.08	63.57
			1	Asuntos Económicos y Comerciales en General	11,776,855.64	12,157,234.45	7,727,897.08	63.57
			2	Asuntos Laborales Generales	32,000.00	32,000.00	0.00	0.00
			1	Asuntos Laborales Generales	32,000.00	32,000.00	0.00	0.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
	09	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles
16		Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
	03	Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos
	12	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

*[Handwritten signature]*

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

PTO2022-53

Página 2 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - SEPTIEMBRE**

Fecha de corte: 30-septiembre-2022

Fecha de impresión: 21-octubre-2022

**Organismo Público:** 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	03	01	Desarrollo Económico y Competitividad. Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos		
No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

Indicadores Estratégicos														
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones recibidas.	2022 5,520.00	6,000.00	6,000.00 6,000.00 3,946.00	1,500.00 1,500.00 1,099.00	1,500.00 1,500.00 1,105.00	1,500.00 1,500.00 1,742.00	1,500.00 1,500.00 0.00	65.77%	65.77%
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2022 3,800.00	3,800.00	3,800.00 3,800.00 2,875.00	950.00 950.00 970.00	950.00 950.00 1,008.00	950.00 950.00 897.00	950.00 950.00 0.00	75.66%	75.66%

*Handwritten signature/initials on the right margin.*



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - SEPTIEMBRE**

PTO2022-53

Página 3 de 3

Fecha de corte: 30-septiembre-2022

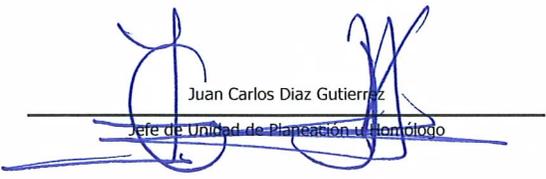
Fecha de impresión: 21-octubre-2022

**Organismo Público:** 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el Estado; apoyo para la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador; asesorías en temas de conciliación laboral; elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes; seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga; expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.

  
Octavio Ferras Coutino  
Coordinador General del Grupo Estratégico

  
Sandra Edith Gutiérrez Ochoa  
Titular del Ente Público

  
Juan Carlos Diaz Gutierrez  
Jefe de Unidad de Planeación y Normotodo