

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

PTO2022-53

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - MARZO

Página 1 de 3

Fecha de corte: 31-marzo-2022

Fecha de impresión: 25-abril-2022

Organismo Público: 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión	
Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.	

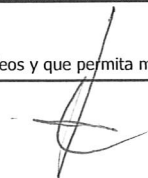
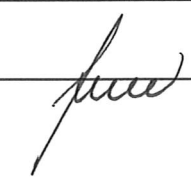
Visión	
Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.	

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO								
Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
TOTALES					11,808,855.64	11,808,855.64	1,782,751.63	15.10
3				Desarrollo Económico	11,808,855.64	11,808,855.64	1,782,751.63	15.10
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	11,808,855.64	11,808,855.64	1,782,751.63	15.10
		1		Asuntos Económicos y Comerciales en General	11,776,855.64	11,776,855.64	1,782,751.63	15.14
			1	Asuntos Económicos y Comerciales en General	11,776,855.64	11,776,855.64	1,782,751.63	15.14
			2	Asuntos Laborales Generales	32,000.00	32,000.00	0.00	0.00
			1	Asuntos Laborales Generales	32,000.00	32,000.00	0.00	0.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
16	09	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles
		Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
	03	Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos
	12	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - MARZO

PTO2022-53

Página 2 de 3

Fecha de corte: 31-marzo-2022

Fecha de impresión: 25-abril-2022

Organismo Público: 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4	1	03	01	Desarrollo Económico y Competitividad. Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

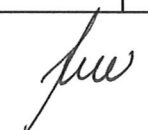
Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos		
No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

Indicadores Estratégicos														
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Conciliaciones laborales	Conciliaciones efectuadas / Conciliaciones recibidas	2021 5,520.00	6,000.00	6,000.00 6,000.00 1,099.00	1,500.00 1,500.00 1,099.00	1,500.00 1,500.00 0.00	1,500.00 1,500.00 0.00	1,500.00 1,500.00 0.00	18.32%	18.32%
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Notificaciones de audiencias de conciliación	Notificaciones realizadas / Notificaciones programadas	2021 3,800.00	3,800.00	3,800.00 3,800.00 970.00	950.00 950.00 970.00	950.00 950.00 0.00	950.00 950.00 0.00	950.00 950.00 0.00	25.53%	25.53%





GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - MARZO

PTO2022-53

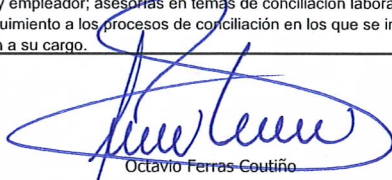
Página 3 de 3

Fecha de corte: 31-marzo-2022

Fecha de impresión: 25-abril-2022

Organismo Público: 2.1.1.2.0.400 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

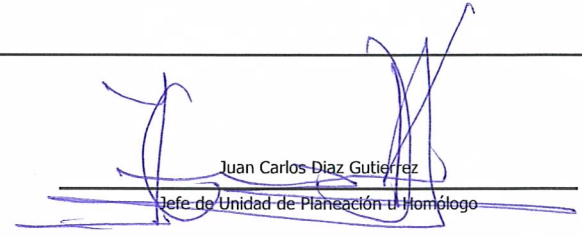
Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el Estado; apoyo para la resolución de conflictos laborales entre trabajador y empleador; asesorías en temas de conciliación laboral; elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes; seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga; expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.



Octavio Ferras Coutiño
Coordinador General del Grupo Estratégico



Sandra Edith Gutiérrez Ochoa
Titular del Ente Público



Juan Carlos Díaz Gutiérrez
Jefe de Unidad de Planeación y Homólogo