

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**

PTO2023-53

Página 1 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2023

Fecha de impresión: 19-marzo-2024

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Misión				
Proporcionar el servicio de conciliación laboral con absoluta imparcialidad, confiabilidad, independencia, objetividad, transparencia y con estricto apego a derecho, en aquellos conflictos entre trabajadores y empleadores, procurando siempre la justicia social en un ambiente digno, ofreciendo una instancia eficaz y expedita, que garantice el equilibrio en las relaciones de trabajo y preservando la paz social en la Entidad.				

Visión				
Lograr como instancia conciliadora la calidad, transparencia y honestidad en los acuerdos convenidos entre el trabajador y el empleador, mediante mecanismos alternativos de solución a través de la vía pacífica, ágil, confiable, gratuita, que propicie en la sociedad confianza en la justicia laboral.				

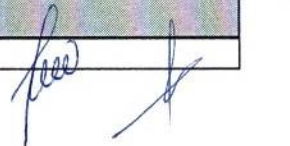
COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
<b>TOTALES</b>					<b>12,356,002.32</b>	<b>13,784,137.80</b>	<b>13,649,955.98</b>	<b>99.03</b>
3				Desarrollo Económico	12,356,002.32	13,784,137.80	13,649,955.98	99.03
	1			Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	12,356,002.32	13,784,137.80	13,649,955.98	99.03
		2		Asuntos Laborales Generales	12,356,002.32	13,784,137.80	13,649,955.98	99.03
			1	Asuntos Laborales Generales	12,356,002.32	13,784,137.80	13,649,955.98	99.03

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	01	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
08		Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
	05	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
3		Desarrollo Económico.
	02	Propiciar un ambiente que incentive la formalidad y la creación de empleos y que permita mejorar las condiciones laborales para las personas trabajadoras.

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
4				Desarrollo Económico y Competitividad.



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE HACIENDA**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**

PTO2023-53

Página 2 de 3

**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**

**ENERO - DICIEMBRE**

Fecha de corte: 31-diciembre-2023

Fecha de impresión: 19-marzo-2024

**Organismo Público:** 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal				
Ejo	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
	1	03	01	Economía sostenible. Inclusión laboral y productividad. Impulsar el empleo para la productividad.

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
410301	03	Coadyuvar en la conciliación de conflictos de tipo laboral.
	04	Promover la inclusión laboral de grupos vulnerables.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	302410301	Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos		
No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	302410301F	Promover y proporcionar el servicio de conciliación laboral procurando el equilibrio de la justicia ofreciendo una instancia eficaz y expedita para ello, que procure la protección a los derechos que se encuentran en conflicto y alcanzar la solución entre trabajadores y empleadores, logrando reducir el número de asuntos sometidos a órganos jurisdiccionales que disminuyan las cargas de trabajo e impacte en el ahorro económico y de tiempo.

Indicadores Estratégicos														
No. Obj.	No. Ind.	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador ( A )	Total Numerador	Programado ( B )				Avances	
									Modificado ( C )				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado ( D )					
									Trimestres					
				I	II	III	IV							
1	1	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de conciliaciones laborales.	Número de conciliaciones efectuadas. / Total de conciliaciones recibidas.	2023 6,600.00	6,600.00	6,600.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	1,650.00	112.58%	112.58%
1	2	Gestión Eficacia	Notificación	Porcentaje de notificaciones de audiencias de conciliación.	Número de notificaciones realizadas. / Total de notificaciones programadas.	2023 2,140.00	2,140.00	2,140.00	535.00	535.00	535.00	535.00	200.14%	200.14%
								7,430.00	1,985.00	2,141.00	2,064.00	1,240.00		
								4,283.00	1,215.00	1,062.00	1,123.00	883.00		





GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023

PTO2023-53

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Página 3 de 3

ENERO - DICIEMBRE

Fecha de corte: 31-diciembre-2023

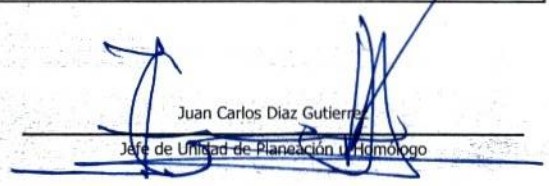
Fecha de impresión: 19-marzo-2024

Organismo Público: 2.1.1.2.1.330 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Otorgamiento del servicio de conciliación laboral en el Estado, apoyo para la resolución de conflicto laborales entre trabajador y empleador, asesorías en temas de conciliación laboral, elaboración de acuerdos o convenios a que lleguen las partes, seguimiento a los procesos de conciliación en los que se intervenga, expedición de actas de audiencias de conciliación a su cargo.	Trabajadores y empleadores.

  
 Octavio Ferras Cortijo  
 Coordinador General del Grupo Estratégico

  
 Sandra Edith Guzmán Ochoa  
 Titular de Línea Pública

  
 Juan Carlos Díaz Gutiérrez  
 Jefe de Unidad de Planeación y Homólogo